

Energimyndigheten

Drivkraft Sveriges ref: RE2022013

Remiss av Krigsplacering

Drivkraft Sverige är branschorganisationen för drivmedelsbranschen, biodrivmedels- och bitumentillverkare. Våra medlemsföretag erbjuder hållbar mobilitet och ser till att det finns drivmedel för hållbara resor och transporter samt bitumen till vägar i hela landet.

Drivkraft Sverige vill härmed lämna följande synpunkter.

Kommentar och reflektioner

Drivkraft Sverige har inga större kommentarer på själva innehållet i dokumentet. Vi förstår att myndigheterna vill trycka fram denna fråga och visa handlingskraft, dock finns det ett antal frågor som behöver förtydligas innan man planerar för krigsplaceringen.

Nedan återges några aspekter som bör förtydligas:

- Checklisten kan ses som lite rörig kopplat till om punkt 2 ska genomföras årligen eller vid behov eftersom det under punkt 1 anges att saker ska göras årligen under fredstid. Alltså är det oklart huruvida man förväntas göra punkt 2 även under fredstid eller enbart på begäran.
- Hur ska ordet krigsplacering definieras? Krigsplacering kan endast tillämpas för värnplikt och berör ej civilplikt (individen) då detta för närvarande ej är återaktiverat. Således kan det bli förvirrande utifrån rådande lagrum, samt att det endast krigsplaceras individer som genomfört värnplikt.
- Vid planering och val av individer/befattning av krigsplacering av personal – vad förväntas och vilken förmåga ska uppnås? Hur stor del av verksamheten skall fungera – gäller det alla depåer samt hur stor del av distributionen?
- Hur ska utrustning hanteras? Ska detta omhändertas eller ligger detta under förfogandelagen?
- Sett till allmänna tjänsteplikten så aktiveras denna vid höjdberedskap, detta administreras av Arbetsförmedlingen och riktar sig mot specifik befattning till skillnad mot civilplikten som riktar sig på individ. Bör fokuset ligga på befattning eller individ framgent?
- I princip finns det ingen lagstiftning som ger företag något särskilt ansvar vid höjd beredskap, krig eller större samhällsstörningar om inte avtal upprättats. Däremot har företag en viss skyldighet att delta i planeringen inför höjd beredskap. MSB beskriver att detta bygger på frivillighet, exempelvis så uppstår en viss otydlighet kring arbetsrättsavtal med medarbetaren.

Drivkraft Sveriges välkomnar Energimyndigheten till fortsatt dialog kring frågorna ovan.

Stockholm 9 maj 2022

David Sällh

Verkställande utskottschef - Trygghet